



SIE WOLLEN...

... unsere ca. 600 Beschäftigten im Ministerium durch die Bereitstellung und Betreuung einer leistungsfähigen und sicheren Informations- und Kommunikationstechnik unterstützen und Teil eines Teams werden, das die Transformation zu einer unabhängigen und resilienten IT im Sinne einer digitalen Souveränität voranbringt?

Dann haben wir genau die richtige Stelle für Sie!

IHRE AUFGABE:

**Referent / Referentin (m/w/d) im Referat 115 „Informationstechnik,
Informationssicherheit, Open.NRW“**

GESTALTEN SIE MIT:

- Sie planen und leiten unsere IT-Projekte.
- Sie koordinieren den IT-Betrieb, übernehmen die fachliche Führung von internen und externen Fachkräften und stärken die Schnittstelle zur Informationssicherheit.
- Sie gestalten und stärken digitale Souveränität des Ministeriums und gestalten das IT-Notfallmanagement nach BSI 200-4 mit.
- Sie setzen Anforderungen aus dem IT-Sicherheitskonzept des MWIKE auf Basis von IT-Grundschutz um.
- Sie erstellen Berichte und Entscheidungsvorlagen zu IT-Themen und beraten bei Fragen zur IT-Barrierefreiheit.

KLINGT SPANNEND? UNSER ANGEBOT FÜR SIE:

- Eine unbefristete Stelle, die zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen ist.
- Eine Eingruppierung, die grundsätzlich in Abhängigkeit von der Berufserfahrung **bis zur Entgeltgruppe 14 TV-L möglich ist**.

- Die Möglichkeit, bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen mit Ihrem bereits bestehenden Beamtenverhältnis (**Besoldungsgruppe A 13 oder 14 LBesO A NRW oder vergleichbare Besoldungsordnungen**) zu uns versetzt zu werden.

PERSÖNLICH UND FACHLICH – DAS BRINGEN SIE MIT:

- **Qualifikation:**

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium an einer wissenschaftlichen Hochschule (Master), Universität oder Gesamthochschule (Master oder Diplom) der Fachrichtung Informatik, Wirtschaftsinformatik, Nachrichtentechnik, Kommunikationstechnik oder Informationstechnologie.

- **Fachkenntnisse:**

Sie besitzen idealerweise Kenntnisse in einem oder mehreren der nachfolgenden Bereiche:

- Betrieb von On-Premises IT-Infrastrukturen
- Client- und Serverbetriebssysteme (z.B. Microsoft, Linux und Apple)
- Cloud-Technologien (z.B. VMWare, Kubernetes)
- Transformation von Closed zu Open Source Software
- IT Service Management
- Identity Access Management
- Collaboration Tools
- Projektmanagement
- DSGVO, IT Grundschutz und Notfallmanagement (BSI 200-4)
- Nachhaltige IT

- **Persönlichkeit:**

Sie besitzen eine sichere Verhandlungsführung, hohe Dienstleistungsorientierung sowie Organisations- und Beratungskompetenz.

WAS BIETEN WIR IHNEN NOCH?

- **Beförderungsmöglichkeiten auf dieser Stelle** bis zur Besoldungsgruppe A 15 LBesO A NRW bzw. Möglichkeit der **Höhergruppierung** bis zur Entgeltgruppe 15 TV-L
- Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen sowie verfügbarer Planstellen die **Möglichkeit zur Übernahme in ein Beamtenverhältnis**
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** sowie eine gute **Work-Life-Balance** durch **flexible Arbeitszeit** von 06:30 bis 20:00 Uhr und **Mobile Arbeit** bis zu 60 % der individuell vereinbarten Wochenarbeitszeit
- Attraktive Angebote im Betrieblichen Gesundheitsmanagement, z.B. vergünstigte

Mitgliedschaft im **Urban Sports Club**

- Möglichkeit der **Führungsfortbildung**
- Unsere weiteren Vorteile finden Sie auf unserer Homepage www.wirtschaft.nrw/ar-beiten-im-ministerium

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen **bis spätestens 10.10.2023** in **einer zusammenhängenden PDF-Datei an karriere@mwike.nrw.de**. Bewerbungsunterlagen, die in anderen Dateiformaten übersandt werden, können leider ebenso wenig berücksichtigt werden wie nach Ablauf der Frist eingehende Bewerbungen.

Das Auswahlverfahren in Form eines ganztägigen Assessment-Center-Verfahrens wird voraussichtlich in der KW 46 stattfinden.

Für **fachliche Fragen** zum Aufgabengebiet steht Ihnen **Frau Vith** (0211/61772-603) gerne zur Verfügung. **Personalrechtliche Fragen** sowie **Informationen zum Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen **Frau Hujoff** (0211/61772-227).

Über die Ausschreibung wird nicht die berufliche Entwicklung innerhalb der Laufbahngruppe 2 (vgl. §§ 25 - 27 LVO NRW) eröffnet.

DAS IST UNS WICHTIG

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, so-fern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.

WIR LEBEN VIELFALT

Eine Abbildung der Vielfalt in unserer Gesellschaft bei unseren Beschäftigten ist uns wichtig. Deshalb sind Bewerbungen von Menschen unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung oder sozialer Herkunft ausdrücklich willkommen.

